

ผู้นำองค์กรที่ประสบความสำเร็จ

(Organizational Leadership Skills Development)

อ.ประสงค์ ทองสุขประสงค์

หลักการและเหตุผล

เป็นที่ยอมรับกันมาตลอดตั้งแต่อดีตจนปัจจุบันแล้วว่า ไม่มีใครเป็นผู้นำมาตั้งแต่เกิด ทุกคนอาจมีสมรรถนะบางอย่างที่สามารถพัฒนาไปสู่ความเป็นผู้นำได้ มากน้อยแตกต่างกันไป ดังนั้นการพัฒนาทักษะภาวะผู้นำให้แก่ผู้ที่กำลังจะเป็นผู้นำหรือผู้ที่เป็นอย่างอยู่แล้ว แต่ต้องการพัฒนาให้เป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเป็นสิ่งที่องค์กรเห็นความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะผู้นำในแต่ละระดับขององค์กรต้องเป็นผู้ที่มีทักษะการนำชั้นเลิศเท่านั้น จึงจะนำองค์กรไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองได้อย่างมั่นคง

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีโอกาสทบทวนและมีความรู้เรื่อง "การเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ" ตลอดจนมีความเข้าใจถึงพฤติกรรม การกระทำต่าง ๆ ที่ถูกต้องและเหมาะสมเกี่ยวกับภาวะผู้นำของตนเอง
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ทราบถึง "บทบาท หน้าที่ ความสำคัญ" ของภาวะผู้นำที่มีต่อความสำเร็จและความล้มเหลวขององค์กร
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้ทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำที่ประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมายของฝ่ายบริหารต้องการ
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าอบรมด้วยกันเอง และระหว่างผู้เข้าอบรมกับวิทยากร จนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ต่อตนเองและในงานที่รับผิดชอบ

หัวข้อบรรยาย

- นิยาม และ ระดับของความเป็นผู้นำ
- ประเภทของผู้นำในองค์กร ที่สำเร็จ หรือ ล้มเหลว
- บุคลิกภาพ และภาวะผู้นำที่ได้รับการยอมรับ
- จิตวิทยาการนำที่ประสบความสำเร็จ
- การปรับวิสัยทัศน์ของผู้นำเพื่อการแข่งขันทางธุรกิจ
- ทักษะที่ผู้นำจะต้องพัฒนา
- การพัฒนาตนเองเพื่อการเป็นผู้นำที่ดี
- กรณีศึกษา ภาวะผู้นำ

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

- หัวหน้า / ผู้บริหารทุกระดับ ในองค์กร
- ผู้สนใจทั่วไป
- Supervisor, Manager, Director, GM, MD, CEO.



สถานที่อบรมสัมมนา อบรมสัมมนาภายในบริษัท หรือนอกสถานที่

ระยะเวลา ระยะเวลาในการอบรมสัมมนา 1-2 วัน ระยะเวลา 09.00-16.00 น.

วิทยากร อาจารย์ประสงค์ ทองสุขประสงค์



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่

สถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส (TCS) (บริษัท อากาฉาย จำกัด)



Tel No. 0-2736-0408



Fax No.02-736-0050



e-mail: admin@trainingservice.co.th



id-line: pisit131918

