



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร

การสร้างจิตสำนึกองค์กร
และความรู้สึกเป็นเจ้าของธุรกิจ

นำเสนอโดย



สถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส

โทร 0 2736 0408, 0 2038 3121 แฟกซ์ 0 2736 0050



Organizational Development Program (ODP)

โครงการฝึกอบรมการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการทำงาน

โดยใช้เกมการบริหารสลับบรรยาย (Ego Challenge Game – Short Lecture)

หลักสูตร “การสร้างจิตสำนึกรักองค์กรและความรู้สึกเป็นเจ้าของธุรกิจ

(Sense of Belonging)

หลักการและเหตุผล

คนเป็นจำนวนมากมีเป้าหมายในชีวิตแต่ไม่สามารถทำให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ คนเป็นจำนวนมากดำเนินชีวิตโดยปราศจากเป้าหมาย คนเป็นจำนวนมากไม่เคยแม้แต่คิดจะเปลี่ยนแปลงตนเอง คนเป็นจำนวนมากไม่เคยเป็นผู้เริ่มต้นก่อนต้องรอให้ไฟลนกันจึงค่อยลุกหนีหรือวิ่งตามคนอื่น คนเป็นจำนวนมากชอบแต่จะเป็นผู้ตามไม่ชอบเป็นผู้นำ หากเราเปลี่ยนคำว่า “คน” ในทุกประโยคข้างต้นเป็นคำว่า “องค์กร” เชื่อว่าไม่เกิน 6 เดือน “องค์กร” เป็นจำนวนมากจะต้องสาบสูญ

องค์กรที่ต้องการจะยืนอยู่ได้ในสนามการแข่งขันที่ดุเดือดแหลมคมในสภาวะการณ์เฉกเช่นปัจจุบันล้วนแต่ต้องการคนทำงานที่มีแรงขับเคลื่อน มีความท้าทายต่องานที่รับผิดชอบ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ฯลฯ แต่ในความเป็นจริงองค์กรเป็นจำนวนมากอาจต้องผิดหวังแล้วซ้ำอีกกับคนทำงานที่ไม่สามารถพัฒนาตนเองให้ก้าวไปสู่จุดที่องค์กรต้องการได้ และคนทำงานอีกเป็นจำนวนมากอีกเช่นกันที่ได้พยายามครั้งแล้วครั้งเล่าที่จะพัฒนาตนเองแต่กลับไปได้ไม่ถึงไหนหรือหาทางออกไม่เจอ ดังนั้นการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร “การสร้างจิตสำนึกในความรู้สึกเป็นเจ้าของธุรกิจ” จัดขึ้นเพื่อชี้ให้เห็นถึงสิ่งที่กีดทับศักยภาพของตนเอง “จุดบอด” ที่ทำให้การพัฒนาศักยภาพตนเองล้มเหลว และแนะนำอาวุธที่ใช้ในการต่อสู้เพื่อการเปลี่ยนแปลงตนเองสู่ผู้ที่มีประสิทธิภาพสูงเพื่อผลสำเร็จสูงสุดในงาน

Ego Challenge Game เป็นกระบวนการเบื้องต้นของการเรียนรู้ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะเกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง ค้นพบตนเอง โดยอาศัยตนเองและกระแสลุ่มเป็นผู้ช่วย เรียนรู้การทำงานโดยทีม การสื่อสารแบบเปิด การรับรู้ การเป็นผู้ให้ การเป็นผู้รับ และความไว้วางใจผู้อื่น จุดสำคัญของเกมท้าทายอัตตา (Ego Challenge Game) คือการผ่านทะเลาะ (impasse) ซึ่งเราเคยคิดว่า ทำไม่ได้ (can not) เป็นไปไม่ได้ (impossible) ทนไม่ได้ (unbearable) และความหวาดระแวงผู้อื่น (untrust) ซึ่งจะเกิดขึ้นตลอดในการดำเนินชีวิตประจำวัน

เป้าหมายของการเล่น Ego Challenge เป็นการพัฒนาศักยภาพแห่งตน (self potential) ให้มีการเติบโตเข้มแข็งทางกาย (physical growth & strength) และจิตใจ (inner growth & strength) โดยมีการผสมผสานกับความร่วมมือเป็นทีม (team building) กับผู้อื่น รู้จักการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน (supporting) ซึ่งกันและกัน เป็นทั้งผู้ให้ (giver) และผู้รับ (receiver) ที่ดี

วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม

เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับการขุดรากถอนโคนความเชื่อ ทศนคติ และค่านิยมที่ไม่ถูกต้องในการมองตนเองและสิ่งรอบตัว การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงานเพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการทำงาน การเป็นตัวของตัวเองที่สามารถบงการจิตใจ อารมณ์ และความรู้สึกของตนเองได้ (จิตสำนึก) การเป็นผู้ที่คิดค้นทำก่อนโดยไม่รอให้ทุกสิ่งทุกอย่างเกิดขึ้นเอง การสร้างคุณลักษณะแห่งการเป็นผู้นำที่ผู้ตามยอมรับ การจัดระเบียบแบบแผนในชีวิตงาน และเวลา การเพิ่มพลังความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน ซึ่งมีความท้าทายเป็นตัวจุดชนวนที่สำคัญ ในอันที่จะก่อให้เกิดแนวคิดและความรู้สึกในการเป็นเจ้าของธุรกิจ (Sense of Belonging)

การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม

วิทยาการจะถ่ายทอดแนวคิด หลักการ และวิธีการทางจิตวิทยาที่ใช้ได้ผลดีเลิศเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง (Self Development) จากนั้นจะให้ผู้ใช้รับการอบรมวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness) จุดแข็ง (Strength) ของตนเพื่อพัฒนาขีดความสามารถสูงสุดที่ตำแหน่งงานที่รับผิดชอบต้องการ โดยใช้แบบทดสอบทางจิตวิทยาและกราฟวิเคราะห์พลังแห่งตน และสุดท้ายวิทยาการจะมอบหมายงานส่วนบุคคลและทำงานร่วมกันเพื่อทดสอบความก้าวหน้าในการพัฒนาตนเองสู่ผู้ที่มีประสิทธิภาพสูง

รายละเอียดหลักสูตรเนื้อหาวิชา

1. แบบทดสอบค้นหาคำว่าคุณเป็นคนประเภทไหน? (What kind of person you are ?)
2. การวิเคราะห์ศักยภาพของตนเอง (Potential analysis and assessment)
3. การปรับเปลี่ยนวิธีคิดของตนเอง (ความเชื่อ ทศนคติ และค่านิยม) เพื่อเปลี่ยนวิธีการ
 - การยอมรับนับถือตนเอง (Self - esteem)
 - ความเชื่อมั่นในตนเอง (Self confidence)
 - ความคิดที่เป็นบวก (Positive thinking)
 - คิดก่อน ทำก่อน สร้างโอกาสก่อน (Proactive)
 - จิตสำนึกในการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Kaizen mind)
4. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตนเองสู่ผู้มีประสิทธิภาพสูง (Creating efficient behavior)
 - การวางแผน การจัดตารางการทำงาน และการจัดลำดับความสำคัญของภารกิจ (Planning Schedule and Priority)
 - การเสริมสร้างวินัยและจรรยาบรรณในการทำงาน
 - สร้างลักษณะนิสัยให้เป็นคนความมุ่งมั่นที่จะได้ชัยชนะ (Passion to win)
5. การพัฒนาอุปนิสัย 8 ประการ (8 Habits) เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเองสู่ผู้มีจิตสำนึกและคุณลักษณะในความเป็นเจ้าของธุรกิจ (Sense of Belonging)
 - ความมุ่งหมาย (Aim)
 - ความเป็นผู้ที่ไม่รู้จักหมดหวัง (Hopefulness)
 - ความเป็นผู้ที่ไม่หวาดหวั่นต่อความยากลำบาก (Energy)
 - ความเป็นผู้ที่มีหัวใจเข้มแข็ง (Strong-mindedness)
 - ความเป็นผู้ที่มีความขยันขันแข็ง (Activeness)
 - ความเป็นผู้ที่มีสมาธิ (Concentration)
 - ความเป็นผู้ที่มีความฝึกฝนตนเอง (Self Culture)
 - การชนะตนเอง (Self Control)
6. ฝึกวิเคราะห์ความล้มเหลว 10 ประการในตัวเอง และแนวทางแก้ไข
7. การพัฒนานิสัยที่ไม่ดีไปสู่การเป็นผู้ที่มีนิสัยดีโดยการจัดทำบัญชีนิสัยเสีย



กำหนดการฝึกอบรม

08.30 – 08.45 น.	ลงทะเบียน รับเอกสาร
08.45 – 09.00 น.	พิธีเปิดโครงการ โดยผู้บริหารระดับสูง
09.00 – 09.30 น.	เกมการละลายพฤติกรรม / แบ่งกลุ่มทำงาน / กิจกรรมสร้างพลังทีม
09.30 – 10.30 น.	เกมท้าทายอัตตาสลับการบรรยาย (Ego Challenge Game) เรื่อง “ แนวคิดในจิตสำนึกแห่งความรู้สึกเป็นเจ้าของ : ทศนคติของลูกจ้างกับเจ้าของ เหมือนกันหรือต่างกัน ?”
10.30 – 10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง น้ำชา กาแฟ
10.45 – 12.00 น.	เกมท้าทายอัตตาสลับการบรรยาย (Ego Challenge Game) เรื่อง “ การพัฒนาทัศนคติ ความรู้ และทักษะแห่งความเป็นเจ้าของธุรกิจ “
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 13.15 น.	กิจกรรมอุ่นเครื่องก่อนการฝึกอบรม / กิจกรรมสร้างพลังทีม
13.15 – 15.00 น.	เกมท้าทายอัตตาสลับการบรรยาย (Ego Challenge Game) เรื่อง “ การพัฒนาอุปนิสัย 8 ประการ (8 Habits) เพื่อพัฒนาจิตสำนึกในความเป็นเจ้าของธุรกิจ “
15.00 – 15.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง น้ำชา กาแฟ
15.15 – 16.30 น.	เกมท้าทายอัตตาสลับการบรรยาย (Ego Challenge Game) เรื่อง “ วิเคราะห์ความล้มเหลว 10 ประการในตัวเอง และแนวทางแก้ไข เพื่อพัฒนาอุปนิสัยที่ไม่ดีไปสู่การเป็นผู้ที่มีนิสัยดีโดยการจัดทำบัญชีนิสัยเสีย “

วิทยากรผู้นำสัมมนา อาจารย์ภู่วัสมิง กองเกิด และทีมงาน

ผู้เชี่ยวชาญด้านการสร้างวัฒนธรรมและคุณค่าองค์กร การบริหารการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาผู้นำองค์กรยุคใหม่ การผ่าตัดองค์กรด้วย DNA และการทำงานเป็นทีม

- ประสานกรรมการบริหารอุทยานการเรียนรู้เกษตรศาสตร์ (KU Learning Resort)
- ประสานกรรมการบริหารบริษัท โรงแรมเดอะกรีนแลนด์ รีสอร์ท จำกัด
- ประสานกรรมการบริหารกลุ่มบริษัทในเครือวิชั่นกรุ๊ป (VisionGroup)
- กรรมการและผู้อำนวยการ HRD Designer (Thailand) Institute
- ประธานที่ปรึกษาโรงแรมวังสวนสุนันทา แห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- อาจารย์พิเศษสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ และมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

สถานที่อบรมสัมมนา

อบรมสัมมนาภายในบริษัท หรือนอกสถานที่

ระยะเวลา / สถานที่ฝึกอบรม/สัมมนา 1 วัน



อาจารย์ ภู่ว์สมิง กองเกิด

ผู้เชี่ยวชาญการฝึกอบรมแนวพฤติกรรมศาสตร์ และเกมการบริหารสลับการบรรยาย

การศึกษา

- ปริญญาโท สาขาจิตวิทยาชุมชน มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาโท สาขาพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- กำลังศึกษาปริญญาเอก สาขาการพัฒนทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการทำงาน

- หัวหน้าฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร บริษัท โซโก้ (ประเทศไทย) จำกัด
- ผู้จัดการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ บริษัท อิตัลไทยอุตสาหกรรม จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายบุคคลและบริหาร บริษัท สยามเพรสแมเนจเม้นท์ จำกัด
- บริษัทในเครือธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
- สร้างหลักสูตรและบรรยายในโครงการแปรสภาพรัฐวิสาหกิจการบริหารการเปลี่ยนแปลง และการออกจากระบบราชการให้กับองค์กรโทรศัพท์แห่งประเทศไทย องค์กรเกษตรกรรม ธนาคารแห่งประเทศไทย การเคหะแห่งชาติ กรมที่ดิน และจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย

ปัจจุบัน

- วิทยากร และที่ปรึกษา บริษัท เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ Hi Print and Modern Graphics Co., Ltd.
- ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมภาพพจน์องค์กร Pro image Promotion Center
- กรรมการบริหาร Digital Zone Production Co., Ltd.
- อาจารย์พิเศษสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และเอกชนหลายแห่ง เช่น มหาวิทยาลัยกรุงเทพ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นต้น
- ที่ปรึกษาด้านการออกแบบและวางแผนทรัพยากรมนุษย์ และการออกแบบระบบบริการให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนมากกว่า 21 หน่วยงาน
- วิทยากรผู้มีชื่อเสียงบรรยายให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนมากมายหลายแห่ง

ลูกค้าที่เคยใช้บริการบางส่วน

หน่วยงานราชการ / รัฐวิสาหกิจ

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย
โรงพยาบาลศิริราช
โรงพยาบาลอนันตมหิตล
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย
สำนักงานเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
การเคหะแห่งชาติ
บริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน)
สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
กรมสรรพากร

ธนาคาร / สถาบันการเงิน

ธนาคารแห่งประเทศไทย
ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
ธนาคารเอเซีย จำกัด (มหาชน)
ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ธนาคารเกียรตินาคิน จำกัด (มหาชน)
ธนาคารอาคารสงเคราะห์
ธนาคารออมสิน
ธนาคารธนชาติ จำกัด (มหาชน)
บริษัท เงินทุนธนชาติ จำกัด (มหาชน)
บริษัท หลักทรัพย์ไทยพาณิชย์ จำกัด
บริษัท จีอี แคปปิตอล (ประเทศไทย) จำกัด
สมาคมประกันวินาศภัย
ธนาคารเกียรตินาคิน จำกัด (มหาชน)

โรงพยาบาล

โรงพยาบาลกรุงเทพ
โรงพยาบาลสมิตเวช
โรงพยาบาลปิยะเวท
โรงพยาบาลเปาโล (ทุกเครือ)
โรงพยาบาลไทยนครินทร์

ภาคเอกชน

บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด
บริษัท สยามโตโยต้า อุตสาหกรรม จำกัด
บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
บริษัท ยูนิลีเวอร์ ไทย โฮลดิ้งส์ จำกัด

ภาคเอกชน

บริษัท จอห์นสัน แอนด์ จอห์นสัน จำกัด
บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส จำกัด
บริษัท แคตเบอร์รี่ ออโต้ (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท กรุงเทพวิทยุและโทรทัศน์ จำกัด (ช่อง7)
บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด
บริษัท ดีทีแฮล์ม จำกัด (DKSH Thailand)
บริษัท โคห์เลอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
บริษัท โพรโมสท์ ประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
บริษัท โอลิมเปียไทย จำกัด
บริษัท รอยแอลเฮาส์ จำกัด
บริษัท ควอลิตี้เฮาส์ จำกัด
บริษัท เอ็นซี เฮาส์ซิง จำกัด
บริษัท ดาต้าไอที จำกัด
บริษัท ริชมอนด์ (บางกอก) จำกัด
บริษัท เพอร์มอด ริคาร์ด ประเทศไทย จำกัด
บริษัท บุญรอด บริวเวอรี่ จำกัด
บริษัท เมเจอร์ ซีเนเพล็กซ์ จำกัด (มหาชน)
บริษัท เอ็มเค เรสทัวร์องค์ จำกัด
บริษัท เจริญโภคภัณฑ์ จำกัด และบริษัทในเครือ
บริษัท สหพัฒนาปิบูลย์ จำกัด และบริษัทในเครือ
บริษัท พรูเด็นเชียน ทีเอส ไลฟ์ จำกัด
บริษัท โมโตโรล่า ประเทศไทย จำกัด
บริษัท ชไนเดอร์อีเล็คทริก จำกัด
บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
บริษัท อีสเอเชียติก ประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
บริษัท บางกอกฮิตาชิเอลิเวเตอร์ จำกัด
บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)
บริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด
บริษัท ฟรีโต-เลย์ ประเทศไทย จำกัด
บริษัท สยามไวน์เนอร์รี่ จำกัด
บริษัท แมคโคออฟฟิต จำกัด
บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
บริษัท จอห์นสัน แวกซ์ โปรเฟสชั่นแนล จำกัด
บริษัท ไทยเพรสซิเดนทส์ฟู้ด จำกัด
บริษัท บางจากการปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
บริษัท บุญรอดเทรดดิ้ง จำกัด
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
บริษัท ลีอกซ์เลย์ เทรดดิ้ง จำกัด
บริษัท อาดั้มส์ (ประเทศไทย) จำกัด