

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “Coaching for Performance”

ระยะเวลาอบรม/สัมมนา 1 วัน

หลักการและเหตุผล

โค้ชซึ่ง เป็นกระบวนการพัฒนาบุคลากรรูปแบบหนึ่งที่ได้ผลเป็นอย่างดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรที่มี Knowledge Worker หรือ พนักงานที่ใช้ความรู้ในการทำงาน

บุคลากรมีความรู้และมีความสามารถ ต้องการแรงบันดาลใจที่จะทำงานอย่างเต็มศักยภาพ การโค้ชเป็นวิธีการที่เหมาะสมในการสร้าง Employee Engagement คือ การสร้างความสนุกสนานในที่ทำงาน บุคลากรรู้สึกมีส่วนร่วมและมีความเป็นเจ้าของงานอย่างเต็มที่โดยไม่เกี่ยงงาน

หลักสูตร Coaching for Performance พัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างผลงานด้วยกระบวนการโค้ชซึ่ง ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้เรียนรู้หลักการโค้ชซึ่ง ตระหนักถึงความสำคัญของการโค้ช บทบาทหน้าที่ของโค้ชและโค้ชซึ่ง บทสนทนาที่เหมาะสมในกระบวนการโค้ช เพื่อให้โค้ชสามารถพาโค้ชซึ่ง (ผู้รับการโค้ช) ก้าวไปข้างหน้า รูปแบบการโค้ชแบบ GROW Model ซึ่งเป็นรูปแบบที่ได้รับการยอมรับว่าเหมาะสมที่สุดรูปแบบหนึ่งในการโค้ชเพื่อพัฒนาผลงาน รูปแบบการโค้ชบนจุดแข็งเพื่อให้โค้ชซึ่งได้ใช้ศักยภาพที่มีอยู่อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ผู้เข้าร่วมจะได้เรียนรู้ภาคทฤษฎี มีส่วนร่วมใน Workshop ได้ฝึกฝนในฐานะโค้ชและโค้ชซึ่ง จนมีความพร้อมที่จะนำไปใช้ได้จริงในการทำงาน เพื่อพัฒนาผลงานให้เป็นที่ประจักษ์ในองค์กร

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้จัดการ หัวหน้างาน ผู้นำ รู้และเข้าใจบทบาทของการเป็นโค้ชที่ถูกต้อง
- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้และมีทักษะความสามารถในการโค้ช
- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถวางแผนการโค้ชการสอนงานและนำทีมให้พัฒนาทักษะได้
- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนารู้เทคนิคศาสตร์และศิลป์ในการโค้ชให้ได้ผลงานจริงในองค์กร

โครงสร้างหลักสูตร

- ความสำคัญของการโค้ช
- บทบาทของโค้ช
- การฟังขั้นเทพ
- รูปแบบการโค้ชด้วย GROW Model
- เทคนิคการตั้งคำถามทรงพลัง
- รูปแบบการโค้ชบนจุดแข็ง
- การให้ฟีดแบคเพื่อเพิ่มคุณค่า
- 9 ขั้นตอน การสนทนาเพื่อผลลัพธ์
- Competencies ของโค้ช
- การโค้ชเพื่อสร้างผลงาน

สถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส

1



วิทยากร ดร.ดไทยา ตั้งอุทัยสุข

ดไทยา จบการศึกษาระดับปริญญาเอกด้านการบริหารธุรกิจจาก Calamus International University ปริญญาโทด้านการบริหารธุรกิจชั้นสูงจาก University of South Australia ปริญญาโท สาขาการบริหาร โรงแรมระหว่างประเทศ Oxford Brookes University, UK และปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (เกียรตินิยม) จาก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ดไทยา ตั้งอุทัยสุข เป็นผู้บริหารธุรกิจ SMEs ในอุตสาหกรรมค้าปลีกและบริการนานกว่า 18 ปี มีประสบการณ์ด้านการตลาดและการประชาสัมพันธ์ในแวดวงธุรกิจโรงแรมประจำภาคพื้นเอเชียแปซิฟิกและเคยเป็นอาจารย์และผู้บริหารหลักสูตรบริหารธุรกิจใหม่มหาวิทยาลัยอีกกว่า 18 ปี นอกจากนี้ ได้สั่งสมประสบการณ์เป็นวิทยากรและโค้ชให้กับองค์กรภาครัฐและเอกชนรวมกว่า 10 ปี

อาจารย์รงค์ จิรายุทัต



อาจารย์รงค์ จบการศึกษาระดับปริญญาโทด้านการบริหารธุรกิจ(MBA) จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาตรีด้านวิศวกรรมศาสตร์ จาก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อ.รงค์ จิรายุทัต เป็นวิทยากรและโค้ชผู้บริหารด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรสู่ความเป็นเลิศธุรกิจ อ.รงค์ มีประสบการณ์ในการโค้ชทางด้าน Life coach และ Executive Coach ให้กับองค์กรต่างๆ เพื่อการปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิดใหม่ๆ ช่วยสนับสนุนให้ Talent หรือ Successor ใช้ศักยภาพได้ตามที่คาดหวัง และช่วยให้ผู้บริหารสามารถดำเนินการตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพ

อ.รงค์ มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในหลักสูตร Coaching and Performance Feedback, Coaching for Performance, Effective and Persuasive Communication, Team Excellence, Self Development and Social Skill, Organization Transformation, Applied Neuro-Science (NLP) for people excellence etc

อ.รงค์ ปัจจุบันยังเป็นผู้บริหาร Excellence Resources Training and Coaching เป็นผู้บริหารธุรกิจในอุตสาหกรรมค้าปลีกและบริการ อ.รงค์ มีประสบการณ์ด้านการบริหารองค์กรการตลาด การขาย การบริการ และงานด้านวิศวกรรมให้กับบริษัทข้ามชาติเป็นเวลากว่า 30ปี และเคยเป็นอาจารย์พิเศษและเป็นวิทยากรและโค้ชให้กับองค์กรภาครัฐและเอกชนรวมกว่า 10 ปี

ระยะเวลา / สถานที่ฝึกอบรม/สัมมนา

1 วัน / ฝึกอบรมสัมมนาภายในบริษัท

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่

สถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส (TCS) (บริษัท อภาฉาย จำกัด)



Tel No. 0-2736-0408



Fax No.02-736-0050



e-mail: admin@trainingservice.co.th



id-line: pisit131918

สถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส

2