

# Corporate Culture Development

## หลักการและเหตุผล

บ่อยครั้งที่เรามักจะได้ยินคำกล่าวที่ว่า.... วัฒนธรรมองค์กร เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาองค์กร.... แต่ในทางกลับกัน เราอาจลืมนึกไปว่า เราสามารถจะปรับเปลี่ยน ปลุกฝัง วัฒนธรรมองค์กรใหม่ได้ การอบรมในครั้งนี้ จะช่วยเปลี่ยนปัญหาของวัฒนธรรมองค์กร ที่อาจถูกมองว่าเป็นอุปสรรคมหันต์ ให้กลายเป็นประโยชน์มหาศาล ทั้งการรักษาสิ่งดี ๆ ที่มีอยู่ และการปรับเปลี่ยน เพิ่มเติมสิ่งใหม่ๆ ที่เหมาะสม ด้วยเทคนิควิธีการที่แยบยล และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรอย่างแท้จริง

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทุกท่านมีความรู้ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร
2. เพื่อให้ทราบถึงความสำคัญ และความจำเป็น ของการสร้างและการปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้กับพนักงาน
3. เพื่อให้ตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบต่อการสร้างและการปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กร
4. เพื่อให้ทราบถึงขั้นตอน กระบวนการ ตลอดจนเทคนิควิธีการต่าง ๆ ในการสร้างและปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กร
5. เพื่อให้มีความสามารถในการสร้างและวางแผนอย่างเป็นระบบในการปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรให้กับพนักงานได้อย่างแท้จริง
6. เพื่อให้สามารถใช้วัฒนธรรมองค์กร เป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## รูปแบบการสัมมนา

1. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ที่แปลกใหม่ สนุกสนาน และเป็นกันเอง
2. การบรรยายสลับกิจกรรมโดยวิทยากรมืออาชีพ ที่มีกิจกรรมที่หลากหลาย ได้ทั้งเนื้อหาสาระ และบรรยากาศที่เพลิดเพลิน ตลอดจนการอบรมโดยมุ่งเน้นสิ่งที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการทำงาน ในองค์กรได้อย่างแท้จริง
3. กิจกรรมประกอบการบรรยาย แบบรายบุคคลและทีมในรูปแบบต่าง ๆ  
WORK SHEET / WORK SHOP / ROLE PLAYING
4. กรณีศึกษา
5. ร่วมสรุปข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะสู่การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## เนื้อหาการบรรยาย

1. ประโยชน์และความสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร เครื่องมือสำคัญที่นำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ
2. SOURCE OF CULTURE
  - การก่อกำเนิดวัฒนธรรมองค์กรและแรงสะท้อน VISION AND MISSION
3. DIMENSIONS OF ORGANIZATIONAL CULTURE

4. ธรรมชาติที่ต้องรู้ ของพนักงานกับการเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร
  - STORIES / RITUALS / MATERIAL SYMBOLS / LANGUAGE.....
5. สภาพปัญหาขององค์กรและวัฒนธรรมองค์กร /WORK SHOP การสืบค้นสภาพปัญหาเฉพาะขององค์กร
6. STRONG VERSUS WEAK CULTURE
7. จุดเปลี่ยนวัฒนธรรมนำชัยชนะหรือหายนะ
8. เทคนิคการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร
  - BELIEF /PARADIGM /BEHAVIOR / PLAN.....
9. 7S MODEL ORGANIZATION ALIGNMENT
10. เทคนิคการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
  - ORGANIZATION CULTURE DIAGNOSIS การสืบค้น / วิเคราะห์ วัฒนธรรมเดิมขององค์กร
  - การกำหนดลักษณะของวัฒนธรรมองค์กรที่ต้องการ
  - การวิเคราะห์ช่องว่างระหว่างวัฒนธรรมที่ต้องการจะมีกับวัฒนธรรมที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน
  - การจัดทำแผนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นระบบและเป็นจริง
  - การกำหนดกลยุทธ์ในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร
11. แนวทางการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ประสบความสำเร็จ / WORK SHOP
12. กรณีศึกษา

วิทยากร ดร.สุกิจ บำรุง

**สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่**

**สถาบันฝึกอบรม เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ เซอร์วิส (TCS) (บริษัท อภาฉาย จำกัด)**



Tel No. 0-2736-0408



Fax No.02-736-0050



e-mail: admin@trainingservice.co.th



id-line: pisit131918