

การสัมมนา
ระดับพรีเมียม
ที่ดีที่สุดแห่งปี
2018

ครั้งแรกและครั้งเดียวในประเทศไทยที่ท่านจะได้เรียนรู้แนวคิด ทฤษฎี หลักการ และวิธีการทำ OKRs ผ่านเกมจำลองสถานการณ์ทางธุรกิจ (Business Simulation Game) ฝึกปฏิบัติจริงแบบเข้มข้น (Incentive Practice) เอกสารแบบฟอร์มต่างๆ และถอดบทเรียนองค์กรที่ทำสำเร็จและล้มเหลว ก่อนติดตั้ง OKRs ในองค์กรเพื่อให้ผู้เรียน **"คิดเป็น..ทำได้"** กับสุดยอดวิทยากรระดับกูรูของประเทศ ที่มีประสบการณ์ตรงจากการเป็นที่ปรึกษา นักบริหาร และอาจารย์ในมหาวิทยาลัยชั้นนำที่จะทำให้ผู้บริหาร เรียนรู้และฝึกฝนวิธีการตั้งเป้าหมายให้แต่ละคนโดยที่เป้าหมายของทุกๆ คนจะสอดคล้องกันทั้งองค์กร ทุกคนทำงานเพื่อบรรลุ จุดมุ่งหมายเดียวกัน (One Team **Winning** Together) สร้างวินัยในการทำที่ผลงานและทบทวนอย่างสม่ำเสมอ ช่วย สร้างกระบวนการทำงานที่ชัดเจนและวัดผลได้ ทุกคนรู้งานที่สำคัญที่สุดขององค์กร ของทีม และของทุกคนในทีม

ขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีพลัง โดยการวางเป้าหมายและควบคุมการทำงานด้วยแนวคิด OKRs

หัวข้อสัมมนาวันแรก

- ทำไมต้องวางเป้าหมายและควบคุมการทำงานด้วยแนวคิด OKRs (Objective Key Results)
 - เครื่องมือการบริหารจัดการที่ใช้กันอยู่ทั่วโลก
 - OKRs จะมาแทนที่ KPIs ได้จริงหรือ
 - ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ OKRs
- ขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีพลังและปลดล๊อคศักยภาพทีมงานด้วยแนวคิด OKRs
 - หน้าที่ที่สำคัญ 4 ประการของผู้นำองค์กรยุคใหม่
 - 6 แนวคิดพื้นฐานที่เป็นหัวใจสำคัญของ OKRs
 - ทำไมต้องใช้ OKRs..มันดีอย่างไร ?
 - ตัวอย่างการทำ OKRs ที่สำเร็จและล้มเหลว
- องค์ประกอบ 3 ประการของการติดตั้งแนวคิด OKRs องค์กรที่ล้มเหลว 99% ไม่มีวันรู้
 - ยุทธวิธีการตั้งเป้าหมาย (Objectives) แบบ Actionable Goal & Super Challenge
 - หลักการกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Key Results) แบบ "SMART Goal"
 - การปฏิรูประบบวัฒนธรรมให้เป็นผู้ที่มีขีดความสามารถสูงสุด "คนเก่ง..คนดี..คนมีผลงาน"

หัวข้อสัมมนาวันที่สอง

- ขั้นตอนการทำ OKRs ในองค์กร..บอกวิธีการอย่างชัดเจนพร้อมให้คำปรึกษาแนะแนวทางอย่างใกล้ชิด
 - ตรวจสอบสุขภาพองค์กร (CCP) ก่อนทำ OKRs
 - แต่ละกระบวนการที่ทรงพลังของแนวคิด OKRs
 - ฝึกทำ OKRs จริงผ่านแบบฟอร์มของวิทยากร
- หลักการประเมินผล OKRs (OKRs Grading) และข้อเสนอแนะการนำไปใช้
 - หลักสำคัญ 7 ประการในการวัดผล OKRs
 - กรณีศึกษาที่ทำให้ธุรกิจทะยานขึ้นมาเป็นเบอร์ 1
 - 3 ตัวชี้วัดที่มองนอกเหนือ OKRs ของคุณยอดเยี่ยม
 - ซอฟต์แวร์ประเมิน OKRs (OKRs Scorecard)
- เริ่มทำ OKRs จริงในองค์กร (OKRs Get Start) เข้มข้นลงลึกแบบใช้ได้จริง
 - การตั้งเป้าหมาย (Objectives) และกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์หลัก (Key Results)
 - เอกสาร แบบฟอร์ม และซอฟต์แวร์ที่ใช้ในการทำ OKRs ในองค์กร
 - วินัย 5 ประการ (5Disciplines) ที่จะช่วยให้การขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายอย่างมีพลัง

วิทยากรที่ปรึกษา

อาจารย์ภูวสมี กอวกเกิด และคณะ

ผู้เชี่ยวชาญด้าน OKRs, จัดทำยุทธศาสตร์องค์กร, กำหนดความสามารถหลัก วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร, สร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

วันที่ 14 - 15 พฤศจิกายน 2561

ระหว่างเวลา 08.30 - 17.30 น.

ณ โรงแรมปทุมวันปริ๊นเซส มานูญครอง



ค่าลงทะเบียนท่านละ **11,900** บาท

ประกอบด้วย : ค่าหลักสูตร เอกสาร กลางวันแบบ International Buffet อาหารว่าง เททกิจกรรมการเสริมการเรียนรู้ และการฝึกปฏิบัติแบบเข้มข้น และข้อเสนอแนะที่ทรงพลัง

สำรองที่นั่งด่วนที่..

สถาบันฝึกอบรม **Training Center Service**
คุณพิสิษฐ์ โทร. 089 898 0400
ID-line : pkom1319

